

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

באוגוסט 2020 חוקק תיקון משמעותי וחשוב לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון 6, תש"פ 2020), חוק שכל מטרתו לקדם שוויון בין המינים, בכל הנוגע לשכר ולכל גמול אחר, הניתן במקומות העבודה.

במסגרת התיקון חלה על כל חברה גדולה בישראל חובה לערוך ניתוח שכר השוואתי לפי מגדר ולשקף את תוצאות הבחינה לציבור ולעובדי הארגון.

אנחנו רוצים שתדעו, בהכשרה מאמינים בחברה שוויונית ומברכים על כל הזדמנות המעודדת קידום שוויון מגדרי, ובפרט תיקון מסוג זה המעודד בחינה שוטפת ושיקוף של פערי שכר מגדריים.

חשוב לנו להדגיש - מערך התגמולים שלנו מבוסס על פרמטרים ענייניים, באופן הוגן וכמקובל בשוק, והוא אינו מבוסס בשום אופן על שיקולי מגדר, דת, לאום או כל פילוח מפלה אחר.

אנו רואים חשיבות רבה בצמצום פערים חברתיים בכלל ופערי שכר בפרט ונמשיך לפעול באופן נמרץ ורציף לשמירה על מערך תגמול הוגן.

בהערכה,

אסנת אלעזרא
סמנכ"לית משאבי-אנוש

שמעון מירון
מנכ"ל החברה

תאריך הוצאות הדו"ח 1.6.24
שם מקום העבודה הכשרה חברה לביטוח
ענף הפעילות ביטוח/פיננסים
מספר העובדות והעובדים במקום העבודה 443

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מבנה ארגוני ומקצועות דומים, כאשר בפילוח זה יש 17 קבוצות.
- 2.

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות והעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			חלקיות העסקה ממוצעת	הערות
	שכר לביצוע	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר לביצוע	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר לביצוע	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק		
1	-1%	-3%	-3%				-1%	-3%	-3%	100.0%	
2	9%	3%	3%	9%	3%	3%				100.0%	פערי שכר לטובת עובדות בקבוצה זו
3										100.0%	קבוצה הומוגנית בה מועסקות עובדות בלבד
4	-5%	-5%	-5%	-38%	-38%	-34%	0%	-1%	0%	97.0%	
5										100.0%	קבוצה הומוגנית בה מועסקות עובדות בלבד
6	-27%	-34%	-33%				-27%	-34%	-33%	100.0%	פערי שכר נובעים מתגמול מבוסס ביצועים
7	-4%	-5%	-3%				-4%	-5%	-3%	100.0%	
8										100.0%	קבוצה הומוגנית בה מועסקות עובדות בלבד
9	1%	-1%	2%	-100%	-100%	-100%	3%	1%	4%	97.8%	
10	-4%	-6%	-6%				-4%	-6%	-6%	100.0%	
11	-100%	-100%	-100%				-100%	-100%	-100%	100.0%	קבוצה הומוגנית בה מועסקים עובדים בלבד
12	-7%	-10%	-10%	0%	0%	0%	-7%	-10%	-10%	100.0%	
13										100.0%	קבוצה הומוגנית בה מועסקות עובדות בלבד
14	-100%	-100%	-100%				-100%	-100%	-100%	100.0%	קבוצה הומוגנית בה מועסקים עובדים בלבד
15										90.9%	קבוצה הומוגנית בה מועסקות עובדות בלבד
16										100.0%	קבוצה הומוגנית בה מועסקות עובדות בלבד
17	7%	-4%	-2%	7%	-4%	-2%				100.0%	

הבהרות לדיווח

- הסימון (-) מסמל אחוז פער שכר לטובת העובדים.
- מספר חיובי מסמל פערי שכר לטובת העובדות.
- הפילוח מתייחס לכלל עובדי הכשרה ששלגביהם התקיימו יחסי עובד - מעביד ביום 31 לדצמבר בשנת הדיווח.
- הפילוח נערך ל - 17 קבוצות בהתאם למדרג היררכי ומקצועי ליום 31 בדצמבר בשנת הדיווח.
- הנתונים מנורמלים לשכר במשרה מלאה.
- מודל התגמול בקבוצה 6 זהה בין עובדות לעובדות והפערים נובעים מביצועים שונים בין עובדות לעובדים.

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר

קבוצה	מגדר	יחס	מגדר	יחס
1	עובדות	0%	עובדים	0%
2	עובדות	0%	עובדים	0%
3	עובדות	0%	עובדים	0%
4	עובדות	0%	עובדים	0%
5	עובדות	0%	עובדים	0%
6	עובדות	0%	עובדים	0%
7	עובדות	0%	עובדים	0%
8	עובדות	0%	עובדים	0%
9	עובדות	0%	עובדים	0%
10	עובדות	0%	עובדים	0%
11	עובדות	0%	עובדים	0%
12	עובדות	0%	עובדים	0%
13	עובדות	0%	עובדים	0%
14	עובדות	0%	עובדים	0%
15	עובדות	0%	עובדים	0%
16	עובדות	0%	עובדים	0%
17	עובדות	0%	עובדים	0%

3. אחוז העובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה

קבוצה	מגדר	יחס	מגדר	יחס
1	עובדות	38%	עובדים	15%
2	עובדות	28%	עובדים	25%
3	עובדות	0%	עובדים	50%
4	עובדות	19%	עובדים	42%
5	עובדות	0%	עובדים	56%
6	עובדות	11%	עובדים	44%
7	עובדות	11%	עובדים	33%
8	עובדות	0%	עובדים	50%
9	עובדות	18%	עובדים	44%
10	עובדות	4%	עובדים	48%
11	עובדות	63%	עובדים	0%
12	עובדות	0%	עובדים	55%
13	עובדות	0%	עובדים	63%
14	עובדות	50%	עובדים	0%
15	עובדות	0%	עובדים	68%
16	עובדות	0%	עובדים	60%
17	עובדות	38%	עובדים	25%