

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה

לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006

ת"צ 32904-06-20 ברברה נ' הכשרה חברה לביטוח בע"מ (להלן: "הכשרה")

ניתנת בזאת הודעה לציבור בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, כי ביום 18.1.2024 הוגשה לבית המשפט המחוזי מרכז ("בית המשפט") בקשה לאישור הסדר פשרה ומתן תוקף פסק דין להסדר פשרה בבקשה לאישור התובענה בתיק כתובענה ייצוגית ("בקשת האישור").

עניינה של הבקשה בטענה כי פוליסת ביטוח לתאונות אישיות מסוג "משפחה בטוחה פלוס" (גרסת פברואר 2015) (להלן: "הפוליסה"), המכסה, בין היתר, שברים שנגרמו כתוצאה מתאונה, מעניקה כיסוי ביטוחי כביכול גם לשבר שנגרם בכף רגלו של המבוטח ולמרות זאת הכשרה, לכאורה, נמנעת מהענקת תשלום למבוטחים בגין פגיעה בכף הרגל.

הכשרה הסכימה, מבלי להודות בחבות כלשהי או בטענות המבקשת, להגיע להסדר פשרה וזאת כדי להביא לגמר הליכים בבקשה לאישור והתובענה שהוגשה בצידה, ובהתאם להליך גישור שהתנהל ביניהם בפני כב' המגשר השופט (בדימ') רחמים כהן, כמפורט להלן.

הגדרת הקבוצה

כלל מבוטחי הכשרה בפוליסת ביטוח תאונות אישיות מסוג "משפחה בטוחה פלוס" (גרסה פברואר 2015) החל מ-7 השנים שקדמו למועד הגשת הבקשה ועד בכלל.

תמצית הסכם הפשרה

לצרכי פשרה בלבד ולשם סילוק מלא, סופי ומוחלט של כל טענות בקשת האישור והתובענה, ובכפוף לאישור ההסדר, הסכימה הכשרה להסדיר את התנהלותה העתידית באופן שהחל מ-90 ימים לאחר המועד הקבוע כהגדרתו בהסכם הפשרה ואילך יינתן כיסוי בגובה 3% בעקבות שבר כף רגל שאירע כתוצאה מתאונה מסכום הביטוח הקבוע בדף פרטי הביטוח, של כל מבוטח ומבוטח ובכפוף לתנאי הפוליסה.

בנוסף, וכדי לאפשר למבוטחים שנפגעו בכף רגלם כתוצאה מתאונה לפני ובמהלך תקופת בירור הבקשה לאישור להגיש תביעה, תינתן תקופה של חצי שנה שתחל להימנות שלושים ימים לאחר המועד הקבוע כהגדרתו בהסכם הפשרה. במהלך תקופה זו יוכלו מבוטחים אלו לפנות אל הכשרה ולהגיש תביעה לפיצוי בגין נזק שנגרם לכף רגלם החל ממועד 1.6.2017. יובהר כי כל תביעה שכזו תיבחן בהתאם לתנאי הפוליסה וכי פיצוי בגובה של 3% מסכום הביטוח כאמור יינתן רק למבוטחים שפגיעתם עומדת בתנאי הפוליסה.

הסדר הפשרה כולל המלצה לפסיקת גמול למבקש ושכ"ט עו"ד לבא-כוחו.

כל אדם אשר נמנה על הקבוצה המיוצגת ו/או גוף כהגדרתו בסעיף 18(ד) לחוק תובענות ייצוגיות, רשאי להגיש לבית המשפט המחוזי מרכז בלוד התנגדות מנומקת להסדר הפשרה וכן להמלצה המוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה עד ליום 13.3.2024 (להלן: "התנגדות"). כמו כן, בפרק הזמן האמור לעיל, רשאי כל אדם אשר נמנה עם הקבוצה המיוצגת, להודיע, בהתאם לאמור בסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, כי הוא אינו מעוניין שהסכם הפשרה יחול עליו (להלן: "הודעת פרישה"). הודעת הפרישה תשלח בכתב למזכירות בית המשפט, עם העתק לבאי כוח הכשרה, שישלח בדואר רשום.

בכפוף להוראות הסכם הפשרה, יחייב הסכם הפשרה את כל הנמנים על הקבוצה המיוצגת, אשר לא מסרו הודעות פרישה כדין.

הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו הוראות הסכם הפשרה.

הסכם הפשרה עומד לעיון באתר האינטרנט של המשיבה (קיים קישור ישיר להסכם בדף הבית לפי מספר התובענה הייצוגית) וכן במשרדי ב"כ המבקשת וב"כ הכשרה: משרד ב"כ המבקשת – עו"ד צחי פיסטל או עו"ד יאמן מסאלחה, רח מעלה השחרור 15, חיפה, טל': 04-8371505; פקס: 04-8370231; דוא"ל: Yamen@netvision.net.il; משרד ב"כ הכשרה - כספי ושות' – עורכי דין ונוטריונים, רח' יעבץ 33, תל אביב 65258; טל': 03-7961000; פקס: 03-796100; דוא"ל: Akanety@caspilaw.com; יצוין גם כי ניתן לקבל את הסכם הפשרה בדוא"ל באמצעות פנייה לבאי כוח הצדדים.

תוכן מודעה זו אושר על ידי בית המשפט והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.